

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

ACTA No. 4145.010.14.12.21	FECHA:	26/mar/2025
	HORA INICIAL:	2:00 p.m.
OBJETIVO: Realizar Comité Hablemos de Calidad N.2 Ejercicio Gestión del Cambio	HORA FINAL:	5:30 p.m.
	LUGAR:	Auditorio Principal Secretaría de Salud Pública

ASISTENTES Carmen Liliana Bolaños – Profesional Universitario, Jean Pierre Pineda Escandón - contratista, Ángela María Toro Duque- contratista, Julián Buriticá Becerra – contratista, Yinna Paola Rivera Latorre – contratista. Ver listado de Asistencia

AUSENTES: N/A

INVITADO:

ORDEN DEL DÍA:

1. Verificación de quorum.
2. Evaluación Contexto Organizacional.
3. Ejercicio gestión del cambio
4. Sello de no discriminación
5. Sostenibilidad ambiental
6. Desarrollo de segunda actividad gestión del cambio
7. Reporte de herramientas
8. Cierre


DESARROLLO:

1. Verificación de quorum

Se realizó la verificación del quorum

2. Evaluación Contexto Organizacional.

Inicia Jean Pierre Pineda Escandón – contratista del Grupo de Sistemas Integrados de Gestión, dio inicio a la reunión saludando a todos los asistentes. Posteriormente, explicó la actividad programada para ese día y socializó el orden del día.

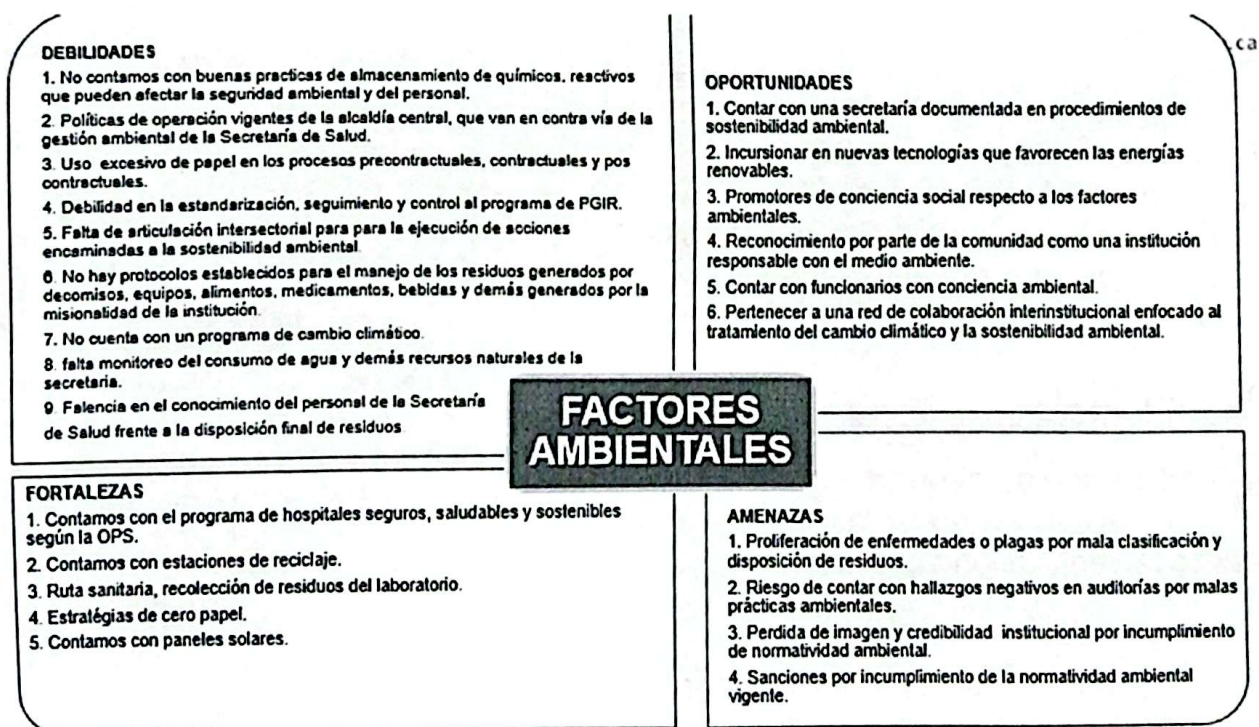
 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

El análisis DOFA proporcionó una guía fundamental para abordar los riesgos del año. Se estableció la necesidad de materializar al menos un riesgo relacionado con la sostenibilidad ambiental y otro vinculado al sello de no discriminación, además de los riesgos transversales definidos.

Yina Paola Rivera lideró mesas de trabajo con los referentes de calidad de los grupos pertenecientes a la Unidad de Apoyo a la Gestión, con el fin de concretar los riesgos. Los riesgos misionales ya habían sido completados y, adicionalmente, se venía trabajando desde el año anterior en un riesgo relacionado con la Gestión del Conocimiento.

Para este nuevo período, se definió abordar un total de cuatro riesgos. Se socializaron los resultados de la actividad anterior, titulada "Contexto Organizacional", presentada por Karol Osorio Daniel, contratista encargada del proceso de sostenibilidad ambiental.

Durante el primer Comité "Hablemos de Calidad", se desarrolló un ejercicio que fue consolidado en una presentación. En ella se evidenció el análisis DOFA institucional, en el que se identificaron debilidades, oportunidades, fortalezas y amenazas en los factores ambiental, económico, tecnológico y cultural.



 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

www.cali.gov.co/salud

DEBILIDADES <ol style="list-style-type: none"> 1. Disponer de recursos para la contratación de personal idóneo para dinamizar estrategias relacionadas a la sostenibilidad ambiental. 2. Falta de presupuesto para la ejecución de las estrategias relacionadas con la sostenibilidad ambiental. 3. Disponer de recursos para la contratación de personal idóneo para la ejecución del sello de no discriminación. 4. Falta de recurso para las medidas, ajustes razonables o mejoras en infraestructura asociadas al sello de no discriminación. 	OPORTUNIDADES <ol style="list-style-type: none"> 1. La forma de presentar los proyectos podrá gestionar recursos en otros niveles: departamentales, nacionales e internacionales 2. Iniciar procesos de referenciación para minimizar el gasto en capacitaciones y generar estrategias dinámicas e inclusivas para la implementación del sello de no discriminación. 3. Contar con profesionales destinados al trabajo específico en la mitigación de impactos ambientales en la institución.
FORTALEZAS <ol style="list-style-type: none"> 1. Contamos con los recursos financieros para la implementación del sello de la no discriminación. 2. Se tiene proyectado los recursos para la contratación de talento humano para la sostenibilidad ambiental. 3. Se cuenta con la asignación presupuestal para acciones de cambio cultural de la institución para la implementación del sello de no discriminación. 	AMENAZAS <ol style="list-style-type: none"> 1. No lograr la implementación del sello de no discriminación. 2. Falta de recursos para los contratos de recolección de residuos que afectaría la sostenibilidad ambiental.

FACTORES ECONOMICOS

SALUD




www.cali.gov.co/salud

DEBILIDADES <ol style="list-style-type: none"> 1. Debilidad en los mecanismos o herramientas de comunicación interna y externas en la institución para el fortalecimiento de la cultura de la calidad, la sostenibilidad ambiental y el sello de la no discriminación. por ejemplo: Uso de los TV para divulgación de información. 2. Carencia de procedimientos o rutas de disposición final de los RAEE (Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos). 	OPORTUNIDADES <ol style="list-style-type: none"> 1. Utilizar los TV, la intranet, instancia de la secretaria, Daruma con Banner Informativos con sello de discriminación y sostenibilidad ambiental. 2. Lograr una institución que cuente con estrategias de energías renovables. 3. Implementación de IA para la igualdad de genero, mejoramiento de procesos y sostenibilidad ambiental.
FORTALEZAS <ol style="list-style-type: none"> 1. Se cuenta con paneles solares que permiten disminuir el consumo energético y así la optimización de los recursos. 	AMENAZAS <ol style="list-style-type: none"> 1. Vulnerabilidad en la protección de los datos sensibles de la entidad que puedan afectar la comunidad. 2. Deterioro de los paneles solares implementados, por carencia de mantenimiento preventivo y correctivo. 3. Deficiencia en las practicas de mantenimientos correctivos y preventivos de los equipos de la entidad que generen incremento el consumo de recursos naturales o impactos ambientales.

FACTORES TECNOLOGICOS

SALUD



 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

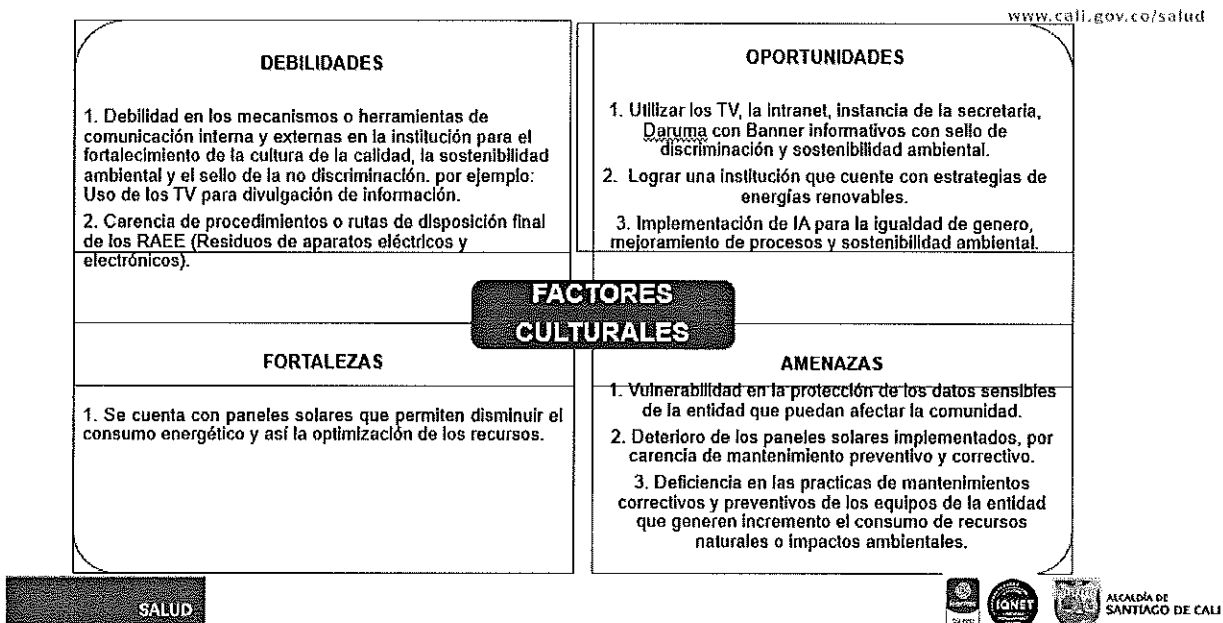


Imagen N1: Imágenes consolidado contexto organizacional

Las acciones identificadas en el contexto se deben de evaluar y por eso se le explica a los asistentes los términos para posteriormente realizar la evaluar.

Esfuerzo:

Calificar el posible esfuerzo en relación a los recursos (Tiempo, personal, financiamiento) que se deben gestionar para implementar la oportunidad.

Impacto:

Consecuencia que puede generar esa debilidad Establece la importancia o urgencia de los factores que son necesarios gestionar durante la vigencia para el logro de los objetivos del proceso.

La importancia de esta actividad es conocer cómo se percibe la organización calificar el posible esfuerzo en relación a recursos si la entidad cuenta con el tiempo, personal y financiamiento; el esfuerzo de implementar esa medida.

Los participantes del comité proceden a enumerarse del uno al cinco cuatro para así dividirse en grupos en total son cuatro grupos y Jean Pierre Pineda envía al grupo de Referentes de calidad un link de una encuesta y cada uno va a responder de acuerdo al grupo que pertenece.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su copia, alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

Grupo 1: Factores ambientales
 Grupo 2: Factores Económicos
 Grupo 3: Factores tecnológicos
 Grupo 4: Factores Culturales

Jean Pierre Secretaria

Contexto Org. GRUPO 1
FACTORES AMBIENTALES. GRUPO 1
 forms.gle

Grupo #1 : <https://forms.gle/TFXY9Ts7GaP6BN7e7> 2:35 p.m.

Jean Pierre Secretaria

Contexto Org. GRUPO 2
FACTORES ECONOMICOS. GRUPO 2
 forms.gle

Grupo #2: <https://forms.gle/SXkRKWPnSaeSgnFNA> 2:35 p.m.

Imagen N2: encuesta contexto organizacional Grupo de WhatsApp Referentes de Calidad

Jean Pierre Secretaria

Contexto Org. GRUPO 3
FACTORES TECNOLOGICOS. GRUPO 3
 forms.gle

Grupo #3: <https://forms.gle/C2JtpJysmaxPNu489> 2:35 p.m.

Jean Pierre Secretaria

Contexto Org. GRUPO 4
FACTORES CULTURALES. GRUPO 4
 forms.gle

Grupo #4: <https://forms.gle/FETiXVEdEvUJ2hgbA> 2:35 p.m.

Imagen N3: encuesta contexto organizacional Grupo de WhatsApp Referentes de Calidad

una vez tabulada, se consolidará en la matriz de contexto organizacional y se realizara el análisis respectivo para conocer como se le dará tratamiento durante la anualidad, que riesgos salen del ejercicio y por qué herramienta de gestión se tratará la debilidad y la amenaza y como se potencializara la fortaleza y la oportunidad.

3. Ejercicio gestión del cambio

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

Es fundamental identificar y gestionar los cambios relacionados con el sello de no discriminación y la sostenibilidad ambiental. La intención es documentar estos cambios de inmediato en la matriz de cambios, ya que en esta vigencia se comenzarán a implementar las acciones, y estas deben ser registradas sí o sí en dicha matriz.

Como referentes de calidad, todos debemos comprender la importancia de la Gestión del Cambio. Este proceso nos permite realizar modificaciones de manera organizada, identificando y minimizando riesgos. Desde la gestión del cambio, siempre es crucial identificar aquellos cambios que puedan generar inconvenientes, por lo que se deben ejecutar de manera planificada para evitar consecuencias negativas y promover impactos positivos. Para garantizar su éxito, es necesario realizar un seguimiento detallado de cada cambio implementado.

¿Como identificamos un cambio?

El objetivo es que cada uno siga una serie de pasos enfocados en lo que nos afecta y está relacionado con nuestra misión o con los roles que desempeñamos. El siguiente paso consiste en analizar el cambio y evaluar su impacto, determinando si representa una amenaza o una oportunidad, y, en función de ello, establecer acciones para gestionarlo de manera adecuada.

Nombre del cambio:

Sello de no discriminación y sostenibilidad ambiental

Matriz de Cambios

www.cali.gov.co/salud

NOMBRE DEL CAMBIO	FECHA DE IDENTIFICACIÓN	GRUPO DE INTERÉS QUE LO GENERA / FUENTE DE IDENTIFICACIÓN	TIPO DE CAMBIO QUE GENERA				TIPO DE IMPACTO	
			ESTRATÉGICO	DOCUMENTAL	HUMANOS	OPERATIVO	AMENAZA	OPORTUNIDAD
Sello de No Discriminación	26/03/2025	Secretaría de Salud Pública	X	X	X	X	X	X
Sostenibilidad Ambiental	26/03/2025	Secretaría de Salud Pública	X	X	X	X	X	X


DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FRECUENCIA DEL CAMBIO	FECHA DE DEFINICIÓN	ACCIONES DE MANEJO O CONTROL		
			DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN		PLAZO DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN
Implementación de las acciones para la obtención del sello de No Discriminación.	Única vez		Realizar plan de trabajo de sello no discriminación.		FECHA INICIO
			Conformación del comité de sello no discriminación.		FECHA FIN
Implementación de las acciones para la obtención de la certificación en sostenibilidad ambiental	Única vez				

SALUD



Imagen N4: Matriz de Cambios Presentación

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su copia, alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

Los asistentes participan en la actividad de forma receptiva y comprometida dispuestos al aprendizaje y retroalimentación.

4. Sello de no discriminación

Se brinda introducción del sello de no discriminación a cargo de Angela María Toro Duque - La contratista socializa a todos los asistentes sobre el Sello de No Discriminación, establecido por el Ministerio del Interior, acredita que las organizaciones implementan medidas específicas para prevenir y erradicar todo tipo de discriminación. Esta discriminación puede presentarse por razones de etnia, color de piel, nacionalidad, idioma, religión, opiniones políticas, edad, orientación sexual, identidad de género, condición de salud, discapacidad, apariencia física, entre otros factores.

Sello de no discriminación

www.cali.gov.co/salud

El Sello de No Discriminación, creado por el Ministerio del Interior, certifica que las organizaciones llevan a cabo acciones concretas para prevenir y eliminar cualquier forma de discriminación, la cual se hace manifiesta por motivos de etnia, color, nacionalidad, lengua, religión, opinión política, edad, orientación social, identidad de género, estado de salud, discapacidad y aspecto físico, entre otras.



Imagen N5: Sello de No Discriminación, Presentación



5. Sostenibilidad ambiental

Durante su intervención, Karol Osorio Daniel – contratistas destacó la relevancia de la sostenibilidad ambiental en el ámbito de la Secretaría de Salud. Explicó que la sostenibilidad ambiental consiste en la gestión eficiente de los recursos naturales dentro de las actividades productivas, con el fin de preservarlos para las necesidades futuras.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su copia, alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

Subrayó que el desarrollo sostenible es fundamental para garantizar un futuro mejor, ya que busca atender las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las próximas generaciones de satisfacer las suyas. Karol Osorio Daniel resaltó la importancia de integrar prácticas sostenibles en las operaciones diarias en la secretaría de salud pública, promoviendo el uso responsable de los recursos, la reducción de residuos y la implementación de políticas que fomenten la inclusión social y la protección ambiental. Concluyó que, al adoptar estos principios, la Secretaría de Salud no solo contribuirá al bienestar de la población actual, sino que también sentará las bases para un futuro más saludable y equitativo.

Sostenibilidad ambiental 14001



Sostenibilidad ambiental: es la gestión eficiente de recursos naturales en la actividad productiva, permitiendo su preservación para las necesidades futuras.

El desarrollo sostenible implica cómo debemos vivir hoy si queremos un futuro mejor, ocupándose de las necesidades presentes sin comprometer las oportunidades de las generaciones futuras de cumplir con las suyas. La supervivencia de nuestras sociedades y de nuestro planeta común pasa por un mundo más sostenible. Es una especie de acto de malabarismo.

Hay que mantener en el aire tres bolas diferentes a la vez: crecimiento económico, inclusión social y protección del medio ambiente. Si una o dos caen al suelo, se acabó la función.




●●●●

www.cali.gov.co

Imagen N6: Sostenibilidad Ambiental, Presentación

6. Desarrollo de segunda actividad gestión del cambio

Se realizó explicación de la actividad a cargo de Hans Peter Escobar Erazo como propuesta del grupo Sistemas Integrados de Gestión hay una acciones que se entregó a cada grupo y cada uno de los grupos van a catalogar dicha acción a que grupo le compete ejecutarla de acuerdo a sus competencias, pero también implica que cada grupo sea propositivo y compartan su ideas y aporten posible acciones puedan ser integradas los asistentes. Para la actividad se formaron cuatro grupos de a siete personas.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

La actividad se concluyó con cada grupo socializando sus aportes asesorados por Sistemas Integrados de Gestión


Con el resultado de la actividad será alimentada la matriz de cambios, cada grupo debe incluir lo que le pertenece.



Imagen N7: Registro fotográfico del comité



Imagen N8: Registro fotográfico del comité

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAGT04.03.P003.F006
	ACTA DE REUNIÓN		VERSIÓN 003

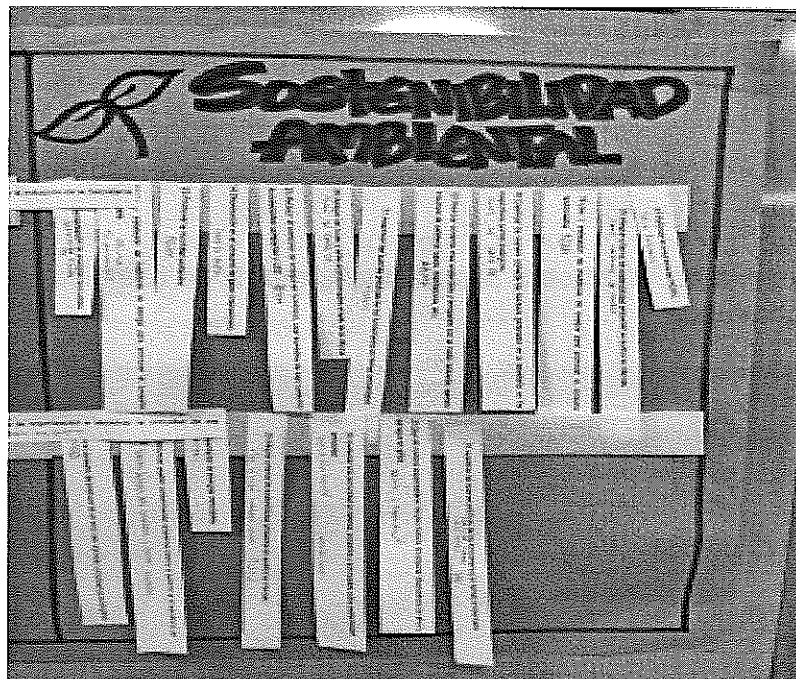


Imagen N9: Registro fotográfico del comité

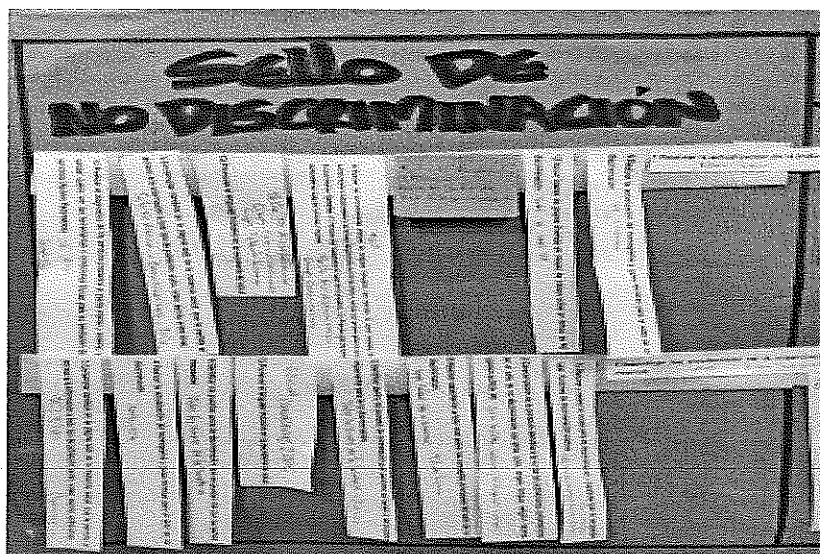



Imagen N10: Registro fotográfico del comité


 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

7. Reporte de herramientas

Presenta Angela María Toro Duque el reporte de herramientas y sus cambios.



**INFORME DE CUMPLIMIENTO DE REPORTES
HERRAMIENTAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**




Año ▼

Subsecretari... (1) ▼


Mes: Febrero (1) ▼

Grupo ▼

Grupo ▼	Matriz de cambios	Plan de trabajo	Comunicaciones y Partes I.	Políticas operativas	Planes de Control	Matriz de riesgos	Indicadores
Atención Humana	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	N/A	COMPLETA	COMPLETA
TICS	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A	COMPLETA	COMPLETA
Sanccionatorio	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	SIN REPORTE	SIN REPORTE	COMPLETA	N/A
SIG	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	N/A	N/A	COMPLETA	SIN REPORTE
Planeación	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A	COMPLETA	COMPLETA
Jurídico	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A	N/A	N/A
G. Documental	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A	COMPLETA	COMPLETA
G. Conocimiento	SIN REPORTE	SIN REPORTE	INCOMPLETA	N/A	N/A	-	SIN REPORTE
Financiero	SIN REPORTE	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A	N/A	COMPLETA
Contratación	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	INCOMPLETA	N/A	N/A	COMPLETA
Comunicaciones	SIN REPORTE	SIN REPORTE	INCOMPLETA	SIN REPORTE	N/A	N/A	SIN REPORTE
Otros	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	N/A	N/A	N/A



**INFORME DE CUMPLIMIENTO DE REPORTES
HERRAMIENTAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**



Año ▼

Subsecretari... (1) ▼

Mes: Febrero (1) ▼

Grupo ▼

Grupo ▼	Matriz de cambios	Plan de trabajo	Comunicaciones y Partes I.	Políticas operativas	Planes de Control	Matriz de riesgos	Indicadores
SAC	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A
Participación Social	SIN REPORTE	SIN REPORTE	INCOMPLETA	SIN REPORTE	SIN REPORTE	INCOMPLETA	INCOMPLETA
Garantía de Calidad	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A
Emergencias	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A
Desarrollo y prestación de servicios	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A
Aseguramiento	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	N/A

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003



INFORME DE CUMPLIMIENTO DE REPORTES HERRAMIENTAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Año ▼ Subsecretari... (1) ▼

Mes: Febrero (1) ▼ Grupo ▼

Grupo ▼	Matriz de cambios	Plan de trabajo	Comunicaciones y Partes I.	Políticas operativas	Planes de Control	Matriz de riesgos	Indicadores
Vigilancia	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	NA
Salud Pública	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	NA
Salud Ambiental	COMPLETA	COMPLETA	INCOMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA	COMPLETA

8. Cierre de la reunión.

Finalmente, se da por terminada la reunión a las 5 :00 pm.

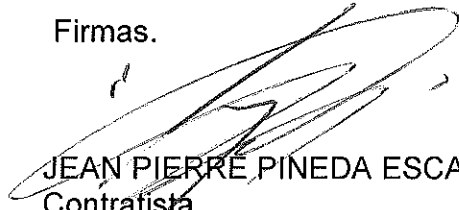
TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNIÓN.


QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Realizar Acta de reunión	María Camila Rodríguez Valencia.	9/abr/2025
realizar la actualización de la matriz de cambios con los dos cambios significativos	Referentes de Calidad	9abr/2025

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su copia, alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

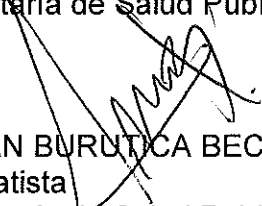
 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	003

Firmas.


JEAN PIERRE PINEDA ESCANDON
Contratista
Secretaría de Salud Publica



ANGELA MARIA TORO DUQUE
Contratista
Secretaría de Salud Publica


CARMEN LILIANA BOLAÑOS FLORES
Profesional Universitario
Secretaría de Salud Publica


JULIAN BURUTICA BECERRA
Contratista
Secretaría de Salud Publica

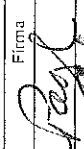






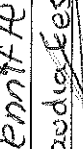

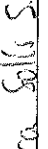



Nota: se anexa listado de asistencia (3) Folio


Realizo: María Camila Rodríguez – Contratista
Revisado: Jean Pierre Pineda Escandón – Contratista

 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL</p>	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		IMAGT04.03.P003.F007
	LISTADO DE ASISTENCIA		<p>VERSIÓN</p> <p>002</p>

ACTA DE REUNIÓN N° 4145010.14.12.21

<p>Realizar reunión para identificar y gestionar Cambios relacionados con los ejes de Sello No discriminación y sostenibilidad Ambiental, para su implementación y seguimiento en la matriz de Cambios.</p>	<p>FECHA: 26 mar 2025</p> <p>HORA INICIAL: 02:00 pm</p> <p>HORA FINAL: 05:00 pm</p> <p>LUGAR: Auditorio Ppal. Secretaría de Salud.</p>
---	--

ASISTENTES						
N°	Nombre	Organismo/Entidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma	
1	Paola Agüero	Salud Pública	3176304009	paola72@outlook.com		
2	Yinno pado Luero	SIB	3234567896	yinno.rivera@cod.gov.co		
3	FABIAN MAURICIO SAENZ L	IVC Salud Ambiental	3017145014	saenzfabian95@gmail.com		
4	Alba Lucia Camacho	IVC Salud Ambiental	3057507940	alba.camacho@cali.gov.co		
5	Angelico Naro Anzures	IVC Salud Ambiental	3178743645	angelik393@gmail.com		
6	Samis Angulo Valencia	Contratual	3204380566	Samis.angulo.Valencia@gmail.com		
7	Ivora Marcela del Castillo L.	GISA Salud Ambiental	3165407885	ivora.castillo06@hotmail.es		
8	Diana Alejandra Navarro Bravo	GISA - EV - Tornos	3155183751	diananavarrobravo@gmail.com		
9	Mig Camila Tolosa Gruber	GISA - Tornos	3052000070	camilotolescobar@gmail.com		
10	Ana milena Alcala	GISA ENTORNOS	3153630570	anamilenalobato@gmail.com		
11	Leidy Casto	SUBS PPPSS	3009547235	leidy.castop@cali.gov.co		
12	Isabel Galeano	Vigilancia epidemiológica	3185538819	epidemiologica.salud@cali.gov.co		
13	Yuli Bonilla	Unidad	3165467737	yuli.bonilla@cali.gov.co		
14	Jennifer Calleja H	ABIMA	3165721340	jennifer.calleja@cali.gov.co		
15	Claudia Isabel Legmes N.	Planeación	3162579883	cilesmes@gmail.com		
16	Alejandra (Ana) Betanivel	Asesoramiento	310471084	Alejandra.Ana@cali.gov.co		
17	Catherine Campes C	SPDS - CACES	3172851376	katresita202@gmail.com		
18	Clara Inés Salis Sandoval	Ser. Salud - Programación ETI	3172808760	clara.salis@cali.gov.co		



ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI

GESTION TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN

GESTION DOCUMENTAL

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)

MAGT04.03.P003.F007

LISTADO DE ASISTENCIA

VERSIÓN

002

ACTA DE REUNIÓN N° 4145.010.114.12.21

Realizar reunión para identificar y gestionar cambios relacionados con los ejes de Sello No OBJETIVO: discriminación y sostenibilidad Ambiental, para su implementación y seguimiento en la matriz de Cambios

FECHA: 26/11/2025

HORA INICIAL: 02:00 PM

HORA FINAL: 05:00 PM

LUGAR: Auditorio ppal. - Secretaría de Salud.

ASISTENTES					
N°	Nombre	Organismo/Entidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
19	Lina Botero	SSP - Asesoriam	3104739122	lina.botero@cali.gov.co	torib.
20	Nay Soria Manzano M	PAF Cdu	3167480092	nay.manzano@cali.gov.co	
21	Jorge Osorio Sandoval	Ente y e Diferencia	3172333227	jorge.sandoval@cali.gov.co	
22	Paola Andrea Ramirez	Secretaria de Salud Com.	3147543782	paola.ramirez@cali.gov.co	
23	Edna May Lopez U.	SSP - E-D	3174914814	edna.lopez@cali.gov.co	
24	Zuliana Lopez Lopez	SSP - E-D	3016445854	zuliana.lopez@cali.gov.co	
25	Rubén Valle Valencia	SSP - E-D	3043683837	ruben.valle@cali.gov.co	
26	Jennifer Ortiz Mesa	Financiero	3122481557	jennifer.ortiz@cali.gov.co	Jennifer Ortiz Mesa
27	Andrés Iván González	SSP - GMI	3006147946	andres.gonzalez@cali.gov.co	Andrés Iván González
28	Stephany Quibe Gonzalez	Gestión Documental	3057432596	stephanyquibe@cali.gov.co	
29	Juan David Jurado	SSPD - PIC	3186907632	juan.david.jurado@cali.gov.co	
30	Daniela Zúñiga Valiga	Teleto Humano	3177509024	daniela.zuniga@cali.gov.co	
31	Jonathan Hurtado Carabali	SSP - Gestión del Cracimbo	3157612345	jonathanhurtado@cali.gov.co	
32	JULIAN BUSTITA A.	SIG	3122329733	julian.bustita@cali.gov.co	
33	Olga Jimena Valencia	GISA - E-TV	3113070279	olga.valencia@cali.gov.co	
34	Cérida Gil Ceballos	Despacho	3128319333	cerides.gil@cali.gov.co	
35	Olga Jimena Valencia	SIG	31186418020	olga.valencia@cali.gov.co	
36	Angela Maria Tava Orjue	SIG	3207251219	angelamaria.tava@cali.gov.co	

